

Für den männlichen Teil unserer Bevölkerung suchen wir schon lange:

Die neue Frau

Ihre Aufgaben:

Gemeinsam mit Ihrem Partner führen Sie eine gleichberechtigte Partnerschaft und teilen sich die Erziehung des Nachwuchses. Im Falle einer Trennung der Kleingesellschaft sind Sie bereit, faire Lösungen zu finden, die Kinder zu gleichen Zeiteilen (wahlweise wochen- oder monatsweise) dem Vater zu Betreuung zu überlassen, verzichten auf Falschbeschuldigungen und darauf, Kinder als Waffe zu verwenden. Da Vater und Mutter sich auch nach einer Trennung im gleichen Maße um die Betreuung der Kinder kümmern, sehen Sie es als selbstverständlich an, Ihren Lebensunterhalt in vollem Umfang selbst zu bestreiten (Schwedischer Standard).

Ihr Profil:

- Sie sind eine liebevolle, zuverlässige Persönlichkeit, der es selbstverständlich ist, neben inneren Werten auch auf ein gepflegtes Äußeres zu achten. Aussehen und Gewicht spielen eine untergeordnete Rolle, sollten jedoch als Kriterium in die eigenen Vorstellungen vom Aussehen des gewünschten Partner einfließen.
- Sie sind in der Lage, den Partner als gleichberechtigten, erwachsenen Mensch zu betrachten und verzichten deshalb darauf, ihn nach Ihren Vorstellungen umerziehen zu wollen.
- Sie sind bereit, in gleichem Maße auf Ihren Partner Rücksicht zu nehmen und auf seine Bedürfnisse einzugehen, wie Sie es von ihm erwarten. Insbesondere verzichten Sie auf regelmäßiges Nörgeln, Schmolzen und Herumzicken. Die Gestaltung aufwändiger und lautstarker Szenen im häuslichen Bereich ist Ihnen fremd.
- Sexualität stellt für Sie kein Mittel zur Durchsetzung persönlicher Interessen dar.
- Komplimente und kleine Geschenke erwarten Sie grundsätzlich nur dann, wenn auch Sie Ihrem Partner Aufmerksamkeiten im gleichen Umfang zukommen lassen (Valentinstag, 8.März/3.November, Muttertag/Vatertag, ...).
- Die hälftige Bezahlung von Rechnungen bei gemeinsamen Unternehmungen innerhalb der Kennenlernphase ist für Sie selbstverständlich.
- Fragen, deren ehrliche Antwort Sie nicht hören wollen, stellen Sie gar nicht erst, um dem Partner das Lügen zu ersparen.
- Auf Kritik reagieren Sie so, wie Sie es von Ihrem Partner erwarten. Gleiches gilt für Ihre Kompromissbereitschaft.
- Sie betrachten die Aussagen Ihres Partners grundsätzlich als Sachinformationen und äußern Ihre eigenen Meinungen, Wünsche und Ansichten klar und ohne versteckte Andeutungen.
- Mit der Bedienung von Bohrmaschine, Hammer und Radschlüssel sind Sie vertraut und führen Kleinreparaturen selbständig aus.
- Sie verfügen über einen qualifizierten Berufsabschluss und bemühen sich, im gleichen Umfang wie Ihr Partner zum Familieneinkommen beizutragen.
- Bei Ihrer Partnerwahl haben menschliche Werte größere Bedeutung als Sozialprestige; Gehalt und Vermögen des potenziellen Partners spielen für Ihre Entscheidung keine Rolle.
- Sie und Ihr Partner unterstützen sich gegenseitig mit ihren Fähig- und Fertigkeiten, so dass die Partnerschaft menschlich und intellektuell ein Gewinn für beide ist.
- Diskriminierungen von Männern stören Sie ebenso wie Diskriminierungen von Frauen und Sie sind

bereit, sich gegen die Benachteiligung männlicher Mitbürger zu engagieren.

Erfahrungen im Umgang mit Männern und den im Haushalt anfallenden Arbeiten sind wünschenswert, aber nicht zwingend erforderlich. Es ist für Sie selbstverständlich, das gleiche Arbeitspensum zu leisten wie Ihr Partner, wobei alle für die Familie anfallenden Arbeiten gleichberechtigt gewertet werden.

Wir bieten:

- Eine harmonische Partnerschaft.
- Eine glückliche Familie.
- Gegenseitigen Respekt auch im Fall einer Trennung mit fairem Umgang und Freude an den gemeinsamen Kindern.
- Die Hälfte der innerhalb der Partnerschaft erarbeiteten Vermögenswerte und Rentenansprüche.

In Deutschland lebende Frauen sind ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert, da die Zahl der freien Stellen für die „Neue Frau“ regelmäßig die Anzahl der Bewerbungen um ein Vielfaches übersteigt.

Auf Grund des neuen Gleichstellungsgesetzes verzichten wir darauf, Männer anzusprechen, da deren Diskriminierung von der Politik wahlweise als positive Diskriminierung oder als sozial erwünscht betrachtet wird.

Ihre Bewerbung senden Sie uns gerne per Mail an: info@mandat.de